

INTITULE DU POSTE : Psychologue CHU de Clermont-Ferrand

Pour candidater : adresser une lettre de motivation et un CV aux adresses mails suivantes :

- avalery@chu-clermontferrand.fr, Directrice du centre de Psychiatrie, référente de la politique du handicap
- Recrutement@chu-clermontferrand.fr, Direction des Ressources Humaines, secteur Recrutement

IDENTIFICATION DU POSTE : *Psychologue dispositif AUVER'PASS – « Parcours de soins gradué innovant sur le territoire auvergnat pour les jeunes (15-30 ans) présentant un trouble de personnalité borderline »*

Responsable hiérarchique : Aude VALERY, Directrice du centre de Psychiatrie

Responsable fonctionnel : XXX

Type de mission : Titulaire ou Contractuel

CONTEXTE DE TRAVAIL

Le pôle de psychiatrie du CHU de Clermont-Ferrand compte 144 lits, 120 places et 4 CMP. Il comprend 4 services dont 2 de psychiatrie adultes, un service d'addictologie, un service de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent. Plusieurs centres référents et centres experts complètent l'offre de soins dans différentes spécialités, notamment, Troubles des Conduites Alimentaires, Trouble du Langage et de l'Apprentissage, Pathologies Duellées, Centre de Réhabilitation.

Le budget du pôle est de 27,2 millions d'euros.

Les effectifs du pôle sont 33,77 ETP professionnels médicaux et 327,22 ETP professionnels para médicaux.

Plusieurs structures sont également rattachées au pôle de psychiatrie notamment :

- Le Centre de Ressources de l'Autisme Auvergne
- L'Unité d'Accueil et de Soins pour les Sourds
- La Maison des Adolescents
- Le GCSMS « Un chez soi d'abord »

Le pôle de psychiatrie dispose d'un projet médical actualisé et validé en décembre 2023 basé sur 6 grands objectifs prioritaires font l'objet d'un suivi opérationnel illustré par un échéancier pluri annuel :

1. Structurer la filière des urgences psychiatriques
2. Développer les alternatives à l'hospitalisation conventionnelle
3. Coordonner les parcours patients avec les acteurs de santé mentale et tous les partenaires
4. Développer les programmes de soins innovants, les usages numériques, la recherche, les activités spécifiques, les centres experts, l'évolution des prises en charge
5. Adapter le pilotage médico économique et la gouvernance du pôle
6. Moderniser et adapter les locaux

Le dispositif AUVER'PASS, soutenu par le FIOP 2025, vise à proposer un parcours de soins territorial gradué pour les jeunes (15-25 ans) vivant avec un trouble de personnalité borderline sur le territoire auvergnat (Puy de Dôme, Allier, Cantal Haute Loire). Ce parcours, associant psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, psychiatrie d'adultes et addictologie s'appuiera sur l'offre de soins existante pour proposer quatre axes d'intervention : a) appui et formation des professionnels de santé mentale et d'addictologie aux bonnes pratiques dans le trouble de personnalité borderline b) animation de groupes psychoéducatifs et d'entraînement aux compétences en visioconférence ; et c) thérapie comportementale dialectique ambulatoire en individuel et en groupe.

MISSIONS PRINCIPALES

Le / ou la psychologue participe à l'offre de soins et de formation du dispositif AUVER'PASS au bénéfice des jeunes (15-25 ans) vivant avec un trouble de personnalité borderline sur le territoire auvergnat et des professionnels de santé mentale et d'addictologie impliqués dans leur suivi. Disposant de solides connaissances en psychologie clinique et sur le trouble de personnalité borderline, il / elle contribue à la mission d'appui et de formation des professionnels de santé mentale et d'addictologie du territoire, ainsi qu'à la réalisation de thérapies en individuel et l'animation de groupes. Ce poste comprend la co-construction avec les personnes avec expérience vécue de l'offre de soins et services les concernant et des missions de recherche (recherche de financements et / ou conduite de projets de recherche testant les interventions proposées).

COMPETENCES PROFESSIONNELLES SOUHAITEES

Compétences attendues :

- Connaissance indispensable du CHU de Clermont-Ferrand ;
- Connaissances indispensables en psychologie clinique et sur le trouble de personnalité borderline
- Expérience auprès des adolescents et jeunes adultes présentant des problèmes de santé mentale
- Engagement à suivre les formations nécessaires à l'activité (Connexions Familiales, thérapie comportementale dialectique – adolescents ; REFOCUS sur les pratiques orientées rétablissement)
- Expérience de la recherche souhaitée
- Maîtrise des logiciels informatiques de base (Excel, Word, PPT, Outlook...)

Certaines qualités sont particulièrement attendues :

- Esprit d'équipe, travail pluridisciplinaire et excellent relationnel
- Sens de l'organisation, rigueur, méthode
- Réactivité
- Adaptabilité, autonomie et proactivité

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

- Chef du pôle de psychiatrie
- Directrice du Centre de psychiatrie
- Attaché d'administration hospitalière du centre de psychiatrie
- Assistantes médico-administratives du pôle
- Médecins du pôle
- Professionnels de santé mentale et d'addictologie du territoire