

CADRE DE SANTE
MANIPULATEUR D'ELECTORADIOLOGIE MEDICALE
SERVICE Radiologie Conventionnelle 1^{er}/SAU – TDM SAU
CHU G. MONTPIED

Libellé de la fiche métier de rattachement : Cadre Manipulateur en Electroradiologie Médicale

Code métier : 05L30 (www.métiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr)

DIRECTION : Direction Générale Adjointe/ Direction affaires médicales

SERVICE/POLE : Secteur Radiologie conventionnelle 1^{er}/SAU – TDM SAU CHU GM Pôle Inter Hospitalier Imagerie Diagnostique Radiologie Interventionnel (PIHIDRI)

IDENTIFICATION DU POSTE

Grade : Cadre de santé

Quotité de travail : 100%

Horaires et jours travaillés : du lundi au vendredi en 7h48 journalier ouvrant droit à 19 jours RTT

Participation aux permanences d'encadrement du CHU les week-ends et fériés.

Responsable(s) hiérarchique(s) : **Directeur Référent :** Mr Piccinali Abric – Mme Benabdelkader

Coordinatrice Générale des Soins : Mme Negroni

Directrice des soins : Mme Bourdier

CSS assistant de pôle : Mr Brugeille

Chef de Pôle : Pr Louis BOYER

Chef de service : Pr Pascal CHABROT

PRESENTATION DU SERVICE/POLE

Le secteur IMAGERIE conventionnelle 1^{er}/SAU – TDM SAU fait partie du service Imagerie diagnostique et radiologie interventionnelle CHU G. Montpied.

Il dispose au 1^{er} étage de :

- 3 salles de radiologie standard
- 1 salle d'ostéodensitométrie + PQCT

Au RDC :

- 1 scanner dédié réanimations-urgences
- 2 salles de radiologie standard

DEFINITION DU POSTE

Fonctions et compétences conforme aux textes régissant le métier de cadre de santé.

Le cadre assure la coordination, l'animation et la mutualisation des différentes équipes sous sa responsabilité, tout en tenant compte de l'évolution des organisations et des contraintes du PHIDRI et de l'institution.

Le cadre est responsable de la qualité et de la sécurité des soins, de l'organisation du travail des agents au sein des équipes sous sa responsabilité, ainsi que de l'adéquation des ressources aux besoins, en accord avec la politique de soins du CHU.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Travailler en coopération et en concertation avec le CSS du pôle, les cadres du PHIDRI, les radiologues, les pôles cliniques et logistiques, la Coordination générale des soins.

CHU de Clermont-Ferrand – Pôle Imagerie Diagnostique et radiologie Interventionnelle.	Date réalisation : 08/01/2017 Date de révision : 06/07/2026	Page 1 sur 2
---	--	--------------

- Planifier l'organisation du travail pour les agents sous sa responsabilité
- Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des agents du Pôle sous sa responsabilité.
- Mener une politique de développement et de gestion des compétences en lien avec les projets du pôle.
- Organiser l'encadrement des étudiants et l'intégration des nouveaux arrivants.
- Gérer le matériel, les locaux et les stocks en collaboration avec les équipes.
- S'inscrire dans les projets du pôle et institutionnels et s'engager dans la démarche qualité.

COMPETENCES REQUISES

Animer, mobiliser une équipe.

Concevoir, piloter et accompagner un projet.

Sens du relationnel, de l'écoute, de la diplomatie, de la concertation.

Etablir un climat de confiance, avoir un sens relationnel développé afin d'initier un management participatif.

Sens des responsabilités, arbitrer entre différentes propositions, conseiller et éclairer les décisions.

Capacité d'analyse, d'anticipation et de synthèse.

Faire preuve d'initiative, de dynamisme et de réactivité.

Posséder un esprit critique constructif, innovant, force de proposition

Communication adaptée afin de faciliter la coordination et la complémentarité avec les autres acteurs des soins.

Savoir gérer son temps pour se rendre disponible.

RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Cadres de Santé et personnels soignants, administratifs, ASH, du service et des autres services cliniques du site.

Responsables et intervenants des différents services logistiques et administratifs.

Chef de service, Responsables UF Imagerie, Radiologues et l'ensemble de la communauté médicale intervenant dans son secteur d'activité

Cadre supérieur du PIHIDRI

Direction des soins.

EXIGENCES ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

- Diplôme de Cadre de Santé ou projet professionnel de s'inscrire dans la fonction cadre de santé

Avoir le sens du service public, s'impliquer dans la vie de l'institution et s'adapter aux contraintes.

Avoir un niveau informatique permettant de maîtriser les différents logiciels de gestion et de communication.

S'engager dans la formation pour évoluer dans ses domaines d'activité.

Participer au principe de subsidiarité dans l'équipe d'encadrement.

Le profil de poste peut évoluer en fonction des évolutions règlementaires et organisationnelles.