

**PROFIL DE POSTE  
IDE COORDINATEUR  
Site Louise Michel**

**Libellé de la fiche métier de rattachement : IDE**  
([www.métiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr](http://www.métiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr))

**Code métier: UC 510**

**DIRECTION/SITE : LOUISE MICHEL**

**SERVICE/POLE:** pôle gériatrie

**IDENTIFICATION DU POSTE**

**N° de poste de travail (renseigné par la DRH):**

**Grade :** Infirmier

**Quotité de travail :** 100%

**Horaires et jours travaillés :** Jours ouvrés (du lundi au vendredi)

**Responsable(s) Fonctionnel(s) :**

- Directrice de site : Mme MODEBELU
- Praticien responsable de pôle : Pr LAHAYE
- Praticien responsable secteur hébergement : Dr. JOUVE
- Praticien responsable secteur SMR G/UGOCC : Pr LAHAYE

**Responsable(s) hiérarchique(s) :**

- Cadre supérieur du gérontopôle : Mme BIRON
- Directrice des soins : Mme GENES
- Coordinatrice Générale des soins du CHU : Mme NEGRONI

**PRESENTATION ET DEFINITION DU POLE GERONTOLOGIE**

Le pôle gériatrie-gérontologie est un pôle inter-établissement CHU Clermont Ferrand-CH Riom. Il comprend :

- CHU Clermont Ferrand :
  - 1 Unité Cognitivo-Comportementale (UCC 10 lits) et 1 Unité de Gériatrie Aiguë Cognitivo-Comportementale (UGACC 14 lits)
  - 1 unité de soins de suite et de réadaptation (SMR) – 56 lits
  - 2 unités de soins de longue durée (USLD) – 110 lits dont 1 unité d'hébergement renforcé (UHR) – 12 lits
  - 1 unité d'EHPAD – 76 lits
  - 1 PASA – 12 places
  - 1 unité mobile de gériatrie (UMG)
  - 1 Antenne d'Onco-Gériatrie (AOG)
- CH Riom :
  - 3 unités EHPAD – 149 lits
  - 3 unités de court séjour gériatrique – 75 lits
  - 1 unité d'accueil de jour
  - Centre de Consultations et d'Evaluation Gérontologique et des Troubles de la mémoire (CEGERM)

CHU de Clermont-Ferrand Rédacteur : C.BIRON Relecteur -Validation: I.GENES	Date réalisation : 24/04/2026	Page 1 sur 4
---	-------------------------------	--------------

## **PRESENTATION ET MISSIONS DU SERVICE SMR**

Une unité de 56 lits qui accueille des patients âgés de plus de 75 ans, présentant des risques particuliers de décompensation, pouvant relever d'une ou plusieurs pathologies chroniques ou invalidantes, risquant d'entraîner l'installation ou l'aggravation d'une déficience source de dépendance physique ou psychique difficilement réversible.

Les patients accueillis sont fragiles et très dépendants, avec des pathologies lourdes souvent récusés par les autres SMR de la région (AVC massif, insuffisance rénale terminale avec ou sans dialyse, ...).

## **PRESENTATION ET MISSIONS DES SERVICES USLD**

Le service USLD MATISSE accueille 72 résidents. Le service est divisé en 2 secteurs (Nord et Sud).

Le service USLD MONET/UHR RODIN est divisé en 2 secteurs.

Le secteur MONET accueille 26 résidents présentant une dépendance physique et nécessitant un accompagnement dans les gestes de la vie quotidienne.

Le secteur UHR RODIN accueille 12 résidents ayant des troubles cognitifs et présentant de la déambulation, de l'agressivité.

C'est un lieu de vie où la chambre de chaque résident est considérée comme son domicile (lieu privé).

Les résidents nécessitent un accompagnement dans les gestes de la vie quotidienne

La mission des USLD/UHR est d'accueillir et de soigner des personnes âgées présentant une ou plusieurs pathologies évolutives ou chroniques susceptibles d'épisodes de décompensation.

## **PRESENTATION ET MISSIONS DU SERVICE UGOCC : unité mixte UGACC + UCC**

L'unité mixte se compose d'une unité de court séjour gériatrique spécialisé (CSG- UGACC) comprenant 14 lits, couplée d'une unité de soins de suite et de réadaptation (UCC) de 10 lits. Ces deux unités sont spécialisées dans la prise en charge des patients présentant des troubles du comportement.

Les missions de cette unité mixte sont d'assurer des soins médicaux, d'ajuster des thérapeutiques, d'effectuer des bilans gérontologiques et des évaluations des troubles cognitifs, d'offrir des prises en charge de rééducation, de réadaptation et de réhabilitation, de prévention, de dispenser des thérapies non médicamenteuses en ateliers collectifs ou individuels.

## **PRESENTATION ET MISSIONS DU SERVICE EHPAD**

Le service EHPAD « Les 5 sens » accueille 76 résidents.

C'est un lieu de vie où la chambre de chaque résident est considérée comme son domicile (lieu privé). Sa mission est d'accueillir et de soigner des personnes âgées présentant une ou plusieurs pathologies évolutives ou chroniques susceptibles d'épisodes de décompensation.

Le service est divisé en 2 secteurs de 38 lits (Nord et Sud), et un PASA (Pôle d'Activités et de Soins Adaptés) qui accueille des résidents ayant la maladie Alzheimer ou des troubles cognitifs.

CHU de Clermont-Ferrand Rédacteur : C.BIRON	Validation : I GENES	Date réalisation : 24/04/2026 Page 2 sur 4
--	----------------------	---

## **DEFINITION DU POSTE**

L'IDE coordinateur(trice) du site Louise Michel, au sein du gérontopole, occupe une fonction centrale dans l'organisation et la fluidification des parcours patients. Il/elle assure la coordination des différents acteurs impliqués dans la prise en charge et veille au suivi de la file active.

À ce titre, il/elle participe aux commissions d'admission, aux commissions des séjours prolongés ainsi qu'aux réunions territoriales. Il/elle intervient également dans le processus d'admission, notamment dans l'accueil, l'information et l'accompagnement des patients et de leurs familles, y compris lors de visites préalables à l'entrée.

Il/elle contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de sortie, en lien étroit avec les équipes internes et les partenaires extérieurs du parcours de soins notamment les acteurs du territoire (CPTS, DAAC, autres établissements).

En articulation avec le cadre de santé, l'IDE coordinateur(trice) participe à l'organisation et à l'optimisation du fonctionnement de l'unité en apportant un appui opérationnel et organisationnel dans la gestion des flux des patients.

## **ACTIVITÉS PRINCIPALES**

### **Participation au processus d'admission**

- Participer à l'évaluation des demandes lors des commissions d'admission
- Organiser et réaliser les visites de préadmission avec les patients et leurs familles ou représentants légaux
- Informer, orienter et accompagner les familles dans la compréhension du projet de prise en charge et du fonctionnement de la structure
- Contribuer à la préparation de l'entrée du patient en lien avec les équipes et les partenaires

### **Coordination des parcours et des prises en charge**

- Assurer le suivi des projets de sortie et le traitement des demandes afin de garantir la fluidité des parcours patients et l'adéquation des programmes de soins
- Participer à l'élaboration des plans d'aide et des projets personnalisés de soins, en lien avec le patient et son entourage
- Coordonner le parcours de santé avec les partenaires intra et extra-hospitaliers (unités de soins, structures médico-sociales, professionnels libéraux...)
- Identifier et anticiper les situations complexes ou urgentes dans l'organisation des sorties

### **Travail en équipe et participation institutionnelle**

- Participer activement aux réunions pluridisciplinaires : réunions cliniques, de synthèse, institutionnelles et territoriales.
- Contribuer aux réunions de suivi des parcours au sein du pôle et avec les structures partenaires.
- Organiser, en collaboration avec le médecin et l'encadrement, des temps d'échanges avec les familles ou représentants légaux.

### **Contribution à la qualité et aux projets**

- Participer à l'élaboration du bilan d'activité et à l'analyse de l'expérience patient
- S'impliquer dans les projets de service, les groupes de travail et les démarches institutionnelles
- Contribuer à la démarche qualité : participation aux CREX, audits et actions d'amélioration continue.

### **Missions d'appui aux cadres de santé**

- Participer à l'organisation et à la régulation de l'activité de l'unité (gestion des flux, gestion des visites des familles, priorisation des prises en charge...).

- Apporter un soutien dans le suivi des indicateurs d'activité et de qualité, il/ elle contribue à la formalisation du rapport d'activité de l'unité notamment concernant la gestion des flux patients.

### **COMPETENCES REQUISES**

#### **Compétences techniques et connaissances métier**

- Connaissance des enjeux, dispositifs et acteurs de santé du territoire
- Connaissance des pathologies du sujet âgé et des dispositifs d'accompagnement en gériatrie
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels métiers
- Capacité à conduire des entretiens infirmiers

#### **Compétences organisationnelles et de coordination**

- Compétences organisationnelles et capacité à coordonner des partenaires multiples
- Rigueur dans la gestion de situations complexes
- Aptitude à rédiger des synthèses, bilans et comptes rendus
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle

#### **Compétences relationnelles et communicationnelles**

- Qualités relationnelles : écoute, concertation, négociation
- Discrétion professionnelle et sens de la mesure
- Capacité d'adaptation aux différents interlocuteurs (patients, familles, professionnels)

#### **Compétences personnelles et comportementales**

- Autonomie, adaptabilité, disponibilité et mobilité
- Force de proposition et esprit d'initiative
- Engagement dans une démarche de développement professionnel continu
- S'engager dans une dynamique d'amélioration de la qualité et de changement

### **DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

- Être titulaire du diplôme d'Etat d'infirmier.
- Avoir des connaissances et des compétences en gériatrie- gérontologie, si tel n'est pas le cas s'engager à se former.

### **RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES**

- Equipes médicales et para médicales du site de Louise Michel.
- Equipes transversales du site LM : Assistantes sociales, secrétaire médicale, psychologues...
- Cadres de santé des différentes unités du site.
- Cadre supérieur de pôle.
- Chefs de pôle.
- Direction des soins.
- Direction de site.
- Coordination générale des soins.

### **CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE**

- Postes en 7h30 du lundi au vendredi en horaire de journée (14 RTT)
- Flexibilité des horaires
- Congés en concertation d'équipe
- Titulaire du permis B

**Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins de l'institution.**

**Le profil de poste peut être sujet à modifications afin d'être adapté aux évolutions des organisations dans le cadre d'une meilleure prise en charge des patients.**

CHU de Clermont-Ferrand Rédacteur : C.BIRON Relecteur : I.GENES	Date réalisation : 24/04/2026	Page 4 sur 4
---	-------------------------------	--------------