

FICHE DE POSTE : Chargé de mission animation territoriale (Départements de l'Allier, du Cantal et du Puy-de-Dôme)

CoReSS Auvergne-Loire

Lieux de travail :

CHU Clermont-Ferrand – Site de Gabriel Montpied
58 Rue Montalembert 63 000 Clermont-Ferrand

Siège du CoReSS:

CHU Clermont-Ferrand – Site de Gabriel Montpied
58 Rue Montalembert 63 000 Clermont-Ferrand

IDENTIFICATION DU POSTE

Grade : Adjoint des cadres hospitaliers

Quotité de travail : 100%

Horaires et jours travaillés : Lundi à Vendredi – base 35 h : 7h00 / jour + RTT – Repos fixes (samedi, dimanche + jours fériés).

Horaires administratives susceptibles d'être modulées en fonction de la participation à des réunions ou dans la gestion particulière d'un dossier

Liaisons hiérarchiques

- Président du CoReSS (N+2)
- Coordination administrative du CoReSS (N+1)

Liaisons fonctionnelles

- Président et membres du CoReSS
- Coordination administrative du CoReSS
- Techniciens d'études cliniques du CoReSS
- Data manager CoReSS
- Acteurs de la santé sexuelle sur le territoire concerné (03, 15, 63)

DEFINITION DU POSTE

L'objectif principal des CoReSS est d'appuyer les politiques régionales de santé sexuelle, définies dans une approche globale.

Cette approche inclut notamment la prévention et la prise en charge des infections sexuellement transmissibles (IST) dont le virus de l'immunodéficience humaine (VIH), des violences sexuelles, des troubles de la sexualité et l'accès à la contraception ainsi que les parcours en santé correspondants.

Pour y répondre, les CoReSS ont plusieurs missions :

- Coordonner, sur leur territoire, les acteurs de la promotion et de la prévention, du dépistage et de la prise en charge en santé sexuelle ;
- Contribuer à la qualité des actions de formation et de promotion de la santé sexuelle ;
- Veiller à la qualité et à l'harmonisation des pratiques des acteurs en charge des parcours en santé sexuelle ;
- Coordonner, sur leur territoire, le recueil des données régionales utiles au pilotage et à l'évaluation des politiques territoriales en matière de santé sexuelle ;
- Concourir, par leur expertise et leur animation, à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques dans le domaine de la santé sexuelle.

Dans le cadre de cette quatrième mission notamment, les CoReSS conserveront un rôle dans la surveillance épidémiologique des IST dont le VIH en partenariat avec les cellules régionales de l'opérateur Santé publique France.

ACTIVITES PRINCIPALES

Sous l'autorité du / de la coordinateur.rice du CoReSS AL, contribuer à l'animation territoriale des départements de l'Allier, du Cantal et du Puy-de-Dôme en lien avec la stratégie en santé sexuelle du CoReSS et les objectifs de chacune des commissions.

- Identifier les acteurs clés et les opérateurs de chaque territoire
- Recenser l'offre de ces acteurs et les dynamiques locales
- Identifier les besoins, territoires, non couverts et les publics vulnérables
- Décliner de façon opérationnelle les axes de travail
- Animer les réseaux locaux (temps d'information, actualités et échanges, rencontres)
- Accompagner et soutenir les acteurs : méthodologie, évaluation, projet d'action
- Valoriser les expertises locales
- Organiser et animer des réunions de travail
- Rédiger des relevés de décisions et suivre les travaux des groupes
- Accompagner le développement des projets
- Faire le lien entre les travaux des différents groupes de travail, le pôle épidémiologie, avec la coordination administrative et le Bureau
- Préparer le bilan des travaux, la synthèse et la diffusion en collaboration avec les pilotes des groupes
- Soutenir et assurer la programmation et la mise en œuvre des projets internes au CoReSS auprès des acteurs locaux
- Participer à la rédaction du rapport d'activité du CoReSS
- Participer aux temps régionaux du CoReSS (plénières, journées régionales, etc...)

SAVOIR-FAIRE REQUIS

- Connaissance en méthodologie et conduite de projet
- Aptitude à animer et à mobiliser un réseau d'acteurs hétéroclites
- Maîtrise de l'outil informatique Word, Excel, Powerpoint
- Aptitude relationnelle et compétence pour le travail en équipe
- Capacité d'organisation et d'initiatives
- Capacités rédactionnelles
- Etre en capacité de travailler avec des structures sanitaires, sociales et médico-sociales et des associations d'usagers
- Argumenter ses propositions devant différents interlocuteurs
- Organiser et évaluer son activité
- Dynamiser des groupes de travail

SAVOIR-ETRE :

- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle
- Sens du contact, de l'écoute et des relations humaines
- Respect hiérarchique
- Sens de l'initiative
- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation
- Sens des responsabilités et de la confidentialité

- Disponibilité

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Maitrise de l'environnement institutionnel et administratif des secteurs sanitaire, social et médico-social
- Connaissances des enjeux actuels en santé publique et en santé sexuelle
- Connaissance en réalisation de diagnostics et analyses précises sur les besoins et enjeux de santé publique.
- Compétences en négociation professionnelle afin d'engager les parties prenantes.

PREREQUIS

Licence, master en santé publique ou équivalent