

Libellé de la fiche métier de rattachement

Encadrement d'unité de soins et d'activités paramédicales

<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr>

Code métier : 05R90

DIRECTION/SITE

CHEF DE PÔLE

COORDINATION GENERALE DES SOINS

SERVICE/POLE : Virologie, bactériologie, parasito-mycologie BMAP

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH):

Grade : Cadre de Santé

Quotité de travail : 100%

Horaires et jours travaillés : Forfait cadre, adapte ses horaires aux nécessités de service - du lundi au vendredi - repos fixes week-ends et fériés – Participe à la permanence de l'encadrement

Responsable hiérarchique direct : Cadre Supérieur du pôle

Responsable fonctionnel : Chef de service

PRESENTATION DU SERVICE/POLE :

Le pôle « Biologie Médicale et Anato-mo-Pathologie » (BMAP) regroupe l'ensemble des services assurant une activité de biologie médicale ainsi que celle d'anato-mo- cyto- pathologie. Ces services sont répartis sur 4 sites géographiques du laboratoire du CHU de Clermont-Ferrand : Gabriel Montpied, Estaing, Centre Hospitalier de Riom et le site pré-analytique du Centre Hospitalier du Mont-Dore.

Pour les 2 sites du CHU, la répartition des services est la suivante :

Estaing et Gabriel Montpied

- Pré-analytique
- Péri analytique (navettes pédestres et réception échantillons)
- Hématologie Biologique
- Centres de prélèvements à la disposition des patients, consultants externes et personnels hospitaliers

Estaing

- Anatomie et Cytologie Pathologiques
- Cytogénétique
- Centre de Ressources Biologiques Auvergne

Gabriel Montpied

Le site est doté d'un plateau technique automatisé (PTA) pluri disciplinaire

- Biochimie Médicale - Génétique Moléculaire
- Bactériologie
- Parasitologie- Mycologie – Plateforme de sérologie infectieuse
- Immunologie
- Pharmacologie–Toxicologie
- Virologie
- Histocompatibilité

Au sein du pôle BMAP, des analyses biologiques et d'anato-mo- cyto- pathologiques de routine, spécialisées et de recours, sont réalisées pour les patients hospitalisés au CHU, pour les consultants externes et pour les établissements extérieurs avec lesquels il a contractualisé

Pour cela, les équipes s'appuient sur des équipements et compétences spécifiques à leur discipline, mais aussi mutualisés sur des plateformes (cytométrie de flux, spectrométrie de masse, séquençage haut débit...). La présence de centres nationaux de référence et de labellisations nationales renforce ce dispositif de recours

DEFINITION DU POSTE

Le poste proposé comprend l'encadrement des services de VIROLOGIE, de BACTERIOLOGIE et de PARASITO –MYCOLOGIE

Le travail est collaboratif avec les chefs de service, l'ensemble des biologistes et l'encadrement supérieur. Le cadre travaille aussi en lien avec les animateurs qualité du laboratoire

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Management des équipes paramédicales et des professionnels en lien avec les organisations soignantes
Organisation de l'activité des services dont il a la charge
Gestion et coordination des moyens humains et matériels alloués
Participation active à la politique qualité du laboratoire : accréditation COFRAC suivant la norme NF EN ISO 15189
Développement des compétences individuelles et collectives : GPMC
Participation à la gestion économique des services au sein du pôle
Contribution à la transmission des informations
Participation aux groupes de travail internes au laboratoire et institutionnels
Participation à la mise en œuvre du projet de pôle en collaboration avec les chefs de service, le cadre supérieur et le chef de pôle

COMPETENCES REQUISES

Le cadre devra être capable de :
Coordonner et évaluer l'activité des services dont il a la charge
Assurer le reporting de l'actualité des services au Cadre Supérieur de Santé
Faire preuve de neutralité et travailler dans le respect des valeurs du service public
Avoir le sens des relations inter personnelles : bienveillance, concertation et négociation
Faire preuve de discernement pour déterminer les priorités
Avoir un sens aigu de l'organisation
Faire preuve de dynamisme et de créativité
Savoir organiser une unité, un service
Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire
Respecter et faire respecter la voie hiérarchique
Développer un management appréciatif

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Être titulaire du diplôme Cadre de Santé

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

Equipes pluridisciplinaires des professionnels dont il a la charge : techniciens de laboratoire, agents administratifs, agents d'entretien, ...
Responsables du pôle et cadres du pôle
Médecins et/ou Biologistes pour la gestion de l'unité
Bureau du personnel, Cellule qualité du Laboratoire, Cellule achat du Laboratoire, Cadres de santé des unités de soins, Services supports internes et externes au Laboratoire

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Adaptation de ses horaires aux nécessités de service
Organisation de son temps de travail en concertation avec les autres cadres du pôle
Mobilité sur le site Estaing et le site Gabriel Montpied nécessaire
Les cadres se suppléent au sein du laboratoire pour assurer la permanence des soins pendant les congés
Participation à la permanence des soins du pôle pendant les congés et pour les absences dans l'équipe cadre
Participation à la permanence des soins institutionnelle les WE et jours fériés

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins de l'institution

Le profil de poste peut être sujet à modifications afin d'être adapté aux évolutions des organisations dans le cadre d'une meilleure prise en charge des patients.