

Libellé de la fiche métier de rattachement

Encadrement d'unité de soins et d'activités paramédicales

<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr>

Code métier : 05R90

DIRECTION/SITE : ESTAING

CHEF DE PÔLE : Pr BRUGNON F.

COORDINATION GENERALE DES SOINS : MME NEGRONI F.

SERVICE/POLE : néonatalogie, unité Kangourou / pôle FEE

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH) :

Grade : Cadre de Santé

Quotité de travail : 100%

Horaires et jours travaillés : Forfait cadre, adapte ses horaires aux nécessités de service - du lundi au vendredi - repos fixes week-ends et fériés – Participe à la permanence de l'encadrement

Directeur des soins : Vincent PARRAIN

Responsable hiérarchique direct : Laetitia STURMA

Responsable fonctionnel : Dr LANG et Dr SAVY

PRESENTATION DU SERVICE/POLE :

Le secteur de périnatalogie du pôle FEE comprend :

- 11 lits de néonatalogie
- 10 lits d'unité kangourou

Il accueille 7 jours sur 7, 24h/24 les nouveaux nés à terme ou prématurés relevant de la médecine néonatale.

DEFINITION DU POSTE

Le cadre exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur d'établissement, de la coordinatrice des soins et du cadre de pôle, en accord avec la politique de soins du CHU, et se conforme aux textes régissant la fonction de cadre de santé. Il est responsable de :

- La qualité de l'accueil des enfants et des parents
- La qualité et la sécurité des soins intégrant les besoins psychosociaux de l'enfant et sa famille
- Du respect des règles d'hygiène et d'asepsie
- La gestion et l'animation de l'équipe soignante
- La gestion et la coordination des flux patients en collaboration avec l'équipe médicale
- L'encadrement et la formation des nouveau professionnels et des étudiants
- Maintien des compétences techniques et relationnelles de l'équipe soignante
- La gestion du matériel, des locaux, des stocks

Adapter ses horaires à l'organisation du travail, à l'activité, aux besoins institutionnels

Planifier ses absences en binôme avec le cadre de gynécologie, afin d'assurer la présence d'un cadre sur deux sur le secteur

Les jours de congés ou d'absence doivent être portés à la connaissance du Cadre Supérieur du secteur

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Le cadre de santé :

- Coordonne les activités de soins en regard des ressources humaines
- Procède à la réalisation des plannings en fonction des compétences, et s'assure de la continuité des soins
- Sécurise le parcours patient (gestion des risques, identitovigilance)
- Contrôle la réalisation des soins et procède à l'évaluation professionnelle de l'équipe soignante
- Conduit régulièrement des réunions d'équipe
- Implique l'équipe dans l'amélioration des conditions d'hospitalisation des enfants afin de favoriser la création du lien mère/père/enfant
- Accompagne l'équipe dans les situations difficiles ou complexes
- Coordonne les liaisons avec les services de PMI, ASE, justice
- Organise avec les référents l'accueil et le suivi des étudiants et nouveaux professionnels
- S'inscrit dans la démarche qualité : APP, RMM, CREX, procédures...
- Dynamise l'équipe dans le suivi des certifications et des différents projets
- Responsabilise l'équipe dans la gestion du matériel, des locaux et des stocks
- Est garant de l'utilisation optimale des moyens humains et matériels, dans le respect des contraintes techniques, organisationnelles et économiques
- Participe aux différents projets, notamment au projet de soins critiques néonataux, pôle FEE, informatisation

....

Le cadre de santé travaille en collaboration avec le chef de service, l'équipe médicale, et les cadres des soins critiques néonataux et de suites de couches afin d'assurer une continuité dans la PEC des enfants et des parents et d'améliorer la gestion des ressources humaines : mobilité, développement de compétences

Le cadre de santé est responsable de :

- La qualité de l'accueil des enfants et des parents
- La qualité et la sécurité des soins intégrant les besoins psychosociaux de l'enfant et sa famille
- Du respect des règles d'hygiène et d'asepsie
- La gestion et l'animation de l'équipe soignante
- La gestion et la coordination des hospitalisations
- L'encadrement et la formation du nouveau personnel et des étudiants
- La gestion du matériel, des locaux, des stocks

COMPETENCES REQUISES

Le cadre de santé devra être capable de :

- Faire preuve d'autonomie dans le fonctionnement de l'unité
- Avoir le sens de la coordination et de l'évaluation des soins
- Faire preuve d'écoute, de concertation et de négociation
- Faire preuve de pondération face aux situations complexes
- Avoir le sens de l'organisation et adapter ses horaires de travail en fonctions des contraintes institutionnelles
- Être volontaire et engager dans une dynamique d'amélioration de la qualité et de changement
- Faire preuve d'innovation et d'agilité managériale
- Connaître l'outil informatique et les logiciels métiers

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Titulaire du diplôme cadre de santé

Être de préférence titulaire du diplôme d'état de puéricultrice, ou avoir une expérience en pédiatrie

Organiser ses congés en binôme avec le cadre de gynécologie

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

L'équipe médicale, paramédicale et l'ensemble de l'encadrement du pôle et la direction de soins du site

Le secteur néonatalogie, la maternité et l'ensemble des services de pédiatrie

Les structures et réseaux de l'enfance : PMI, ASE, justice, CAMPS

Les autres cadres du pôle pour la réflexion, la réalisation de projets en matière de soins infirmiers, de gestion des ressources humaines et les restructurations au sein du secteur

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins de l'institution

Le profil de poste peut être sujet à modifications afin d'être adapté aux évolutions des organisations dans le cadre d'une meilleure prise en charge des patients.