



PROFIL DE POSTE

Responsable Données et Urbanisation GHT

GHT Territoires d'Auvergne

Pour candidater : adresser une lettre de motivation et un CV aux adresses mails suivantes :

- aeudes@chu-clermontferrand.fr, Responsable Data, Développement et Innovation
- Recrutement@chu-clermontferrand.fr, Direction des Ressources Humaines, secteur Recrutement

IDENTIFICATION DU POSTE :

Quotité de travail : 100%

Type de mission : CDI

Horaires et jours travaillés : Semaine Ouvrée

Responsable(s) Département(s) : Responsable du département Développement, Data & Innovation

CONTEXTE DE TRAVAIL

Le CHU de Clermont-Ferrand est le premier centre de soins de la Région Auvergne, comptant plus de 1900 lits et places, et disposant de nombreux plateaux techniques d'excellence. Il est le troisième CHU de la région Auvergne-Rhône-Alpes et développe des activités importantes, notamment en matière de recherche. Le CHU est implanté sur trois sites géographiques distincts et développe également une activité de soins gériatriques, psychiatriques et de suite (SSR), ainsi que des activités d'intérêt général (dont l'enseignement).

Le CHU fait partie du Groupement Hospitalier du Territoire (GHT) Auvergne (63), constitué de 14 établissements dans le Puy-de-Dôme et l'Allier.

La Direction des services numériques (DSN) est pilotée par un Directeur des services numériques, assisté d'un adjoint et d'un Directeur des projets. Elle est composée de :

- **Une Cellule Performance - Qualité** : chargée du pilotage administratif, budgétaire et marchés. Suivi analytique, qualité, contrôle interne, gestion administrative et RH du département.
- **Département Applications** : Partenariat avec les métiers, étude des besoins, déploiement et assistance sur l'ensemble des logiciels métiers du système d'information du GHT. Accompagnement et évaluation du service rendu.
- **Département Architecture et Sécurité** : Conception d'architectures sécurisées, supervision du SIH et gestion stratégique et opérationnelle de la sécurité.
- **Département Data Développement et Innovation** : Valorisation et urbanisation de la donnée, adoption des IA, développement interne en lien avec la direction de l'innovation.
- **Département Infrastructures Technique** : Installation et maintien en condition opérationnelle des Serveurs, téléphonie, interphonie.
- **Département Centre de services** : Gestion du poste de travail, des services collaboratifs et support aux utilisateurs.



La Direction des Services Numériques (DSN) est en pleine réorganisation et recherche un « Responsable Données et Urbanisation ». Le CHU de Clermont Ferrand et le GHT Auvergne ont pour ambition d'améliorer la santé dans la région en intégrant des solutions technologiques innovantes.

Le Responsable Données et Urbanisation aura pour mission de valoriser et de rendre accessibles l'ensemble des données collectées par les établissements hospitaliers du GHT, afin de permettre aux soignants d'offrir une expérience numérique fluide tout le long des parcours de leurs patients, et d'apporter aux fonctions supports des outils d'analyse et de reporting justes et efficaces. La mission consiste à définir une stratégie de territoire autour de la gestion des données, puis de l'exécuter. Il/elle assurera l'administration, la gouvernance et la valorisation des données médicales et non médicales dans le cadre de la transformation numérique du CHU et des établissements hospitaliers du GHT.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la responsabilité du Responsable du département Data, Développement et Innovation, vous serez chargé(e) de :

Urbanisation du SI Hospitalier

- Identifier les systèmes, leurs interactions, leurs criticités
- Harmoniser les outils, entreprendre et porter des plans de fusions des systèmes dupliqués
- Mettre en place des indicateurs de suivi de la cohérence des données au travers du SI

Conception et exécution de la stratégie autour de la gestion et du transport des données

- Faire l'état des lieux de l'existant, et déduire une stratégie (cible et plan) de gouvernance de la gestion et du transport des données sur le GHT.
- Construire une feuille de route à partir de cette stratégie et la suivre.
- Bâtir et suivre le budget associé.
- Mettre en place une stratégie de surveillance permettant d'anticiper les incidents plutôt que d'y réagir.

Intégration de données (interopérabilité)

- Cataloguer les flux de données existants.
- Gérer le portefeuille projets de créations et modifications de flux.
- Mettre en place une stratégie de surveillance pour nous aider à prévenir plutôt que guérir.

Exposition des données

- Développer une stratégie d'exposition des données sur le GHT (API).
- Implémenter les standards de communication des données hospitalières (FIHR)

Construction et Management de la Plateforme de Données GHT

- Concevoir et piloter la mise en place d'une plateforme de données mutualisée à l'échelle du GHT.
- Structurer et superviser l'acquisition, la transformation et l'analyse de données massives.
- Développer et maintenir des pipelines de données fiables et sécurisés.
- Accompagner la migration des usages existants vers la nouvelle infrastructure.

Gouvernance et valorisation de la donnée

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie d'urbanisation et de valorisation des données.
- Garantir la qualité, la conformité réglementaire et la sécurité des données.
- Déployer des environnements sécurisés pour les analystes et chercheurs.



Data, IA et Innovation

- Fournir un cadre de travail facilitant un accès sécurisé aux données pour les équipes projets.
- Accompagner le développement de cas d'usage intégrant du Machine Learning, du Deep Learning ou de l'IA générative.
- Construire des interfaces de données modernes facilitant l'intégration d'outils innovants / IA qui utiliseront les données.

Déploiement territorial et collaboration

- Participer à la co-construction d'un entrepôt de données régional avec les autres CHU.
- Participer aux initiatives nationales et européennes relatives aux données de santé.
- Faciliter l'interopérabilité avec des sources internes et externes.

• PRINCIPALES COMPETENCES REQUISES ET QUALITES ATTENDUES

Profil recherché

- Diplôme d'ingénieur ou Bac+5 en informatique, spécialisation Data/IA ou équivalent.
- Expérience confirmée (minimum 7 ans) en gestion de projets data ou ingénierie logicielle.
- Expérience concrète dans des projets de transformation data (analyse, data science, IA, intégration de données) nécessaire.

Compétences techniques

- Architecture des systèmes d'information.
- Théorie sur les architectures logicielles liées à la gestion et au transport de données.
- Maîtrise des technologies et pratiques liées aux plateformes de données (data lake, data warehouse, outils de visualisation, Machine Learning et modèles d'IA).
- Expérience pratique en ingénierie Data et en développement Python et SQL.
- Connaissance avancée des méthodologies agiles et outils de gestion de projet.
- Dev/Ops et automatisations en lien avec les produits data.
- Qualité de la donnée, surveillance, amélioration continue.
- Compréhension approfondie des enjeux de sécurité, de qualité et de conformité dans un contexte numérique en santé.
- Veille technologique régulière.

Compétences relationnelles

- Organisation, autonomie et rigueur budgétaire.
- Capacité à animer des réunions et à fédérer des équipes pluridisciplinaires.
- Aptitude à vulgariser des sujets techniques complexes.