

PROFIL DE POSTE

CADRE DE SANTE- FILIERE MEDICO-TECHNIQUE

Libellé de la fiche métier de rattachement : Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales
(www.métiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr)

Code métier: 05U20

DIRECTION DU LABORATOIRE

Pôle de Biologie Médicale et d'Anatomie Pathologie

IDENTIFICATION DU POSTE

Grade : CADRE DE SANTE

Quotité de travail : 100%

Horaires et jours travaillés : du lundi au vendredi – Forfait Cadre-

Responsable(s) hiérarchique(s) :

Cadre Supérieur de Santé : Mme Valérie Ryckbosch

Directrice des Soins référente : Mme Stéphanie Bourdier

Coordinatrice des Soins : Mme Fabienne Negroni

Directrice en charge du Laboratoire : Mme Marie-Anne Courtoux- Cousseau

Chef de Pôle : Pr Aurélien Lebreton

PRESENTATION DU POLE

Le pôle « Biologie Médicale et Anatomo-Pathologie » (BMAP) regroupe l'ensemble des services assurant une activité de biologie médicale ainsi que celle d'anatomo- cyto- pathologie. Ces services sont répartis sur 4 sites géographiques du laboratoire du CHU de Clermont-Ferrand : Gabriel Montpied, Estaing, Centre Hospitalier de Riom et le site pré-analytique du Centre Hospitalier du Mont-Dore.

Pour les 2 sites du CHU, la répartition des services est la suivante :

Estaing et Gabriel Montpied :

- Pré-analytique
- Péri analytique (navettes pédestres et réception échantillons)
- Hématologie Biologique
- Centres de prélèvements à la disposition des patients, consultants externes et personnels hospitaliers

Estaing :

- Anatomie et Cytologie Pathologiques
- Cytogénétique
- Centre de Ressources Biologiques Auvergne

Gabriel Montpied :

Le site est doté d'un plateau technique automatisé (PTA) pluri disciplinaire

- Biochimie Médicale - Génétique Moléculaire
- Bactériologie
- Parasitologie- Mycologie – Plateforme de sérologie infectieuse

- Immunologie
- Pharmacologie–Toxicologie
- Virologie
- Histocompatibilité

Au sein du pôle BMAP, des analyses biologiques et d'anatomo- cyto- pathologiques de routine, spécialisées et de recours, sont réalisées pour les patients hospitalisés au CHU, pour les consultants externes et pour les établissements extérieurs avec lesquels il a contractualisé.

Pour cela, les équipes s'appuient sur des équipements et compétences spécifiques à leur discipline, mais aussi mutualisés sur des plateformes (cytométrie de flux, spectrométrie de masse, séquençage haut débit...). La présence de centres nationaux de référence et de labellisations nationales renforce ce dispositif de recours.

DEFINITION DU POSTE

Le poste est Conforme aux textes régissant le métier de Cadre de Santé du répertoire des métiers de la Fonction Publique Hospitalière.

Le poste proposé comprend l'encadrement des services de VIROLOGIE, de BACTERIOLOGIE et de PARASITO –MYCOLOGIE.

Les cadres se suppléent au sein du laboratoire pour assurer la permanence des soins pendant les congés.

Le travail est collaboratif avec les chefs de service et l'ensemble des biologistes.

Le cadre travaille aussi en lien avec les animateurs qualité du laboratoire.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Management des équipes paramédicales, administratives ou tertiaires dont il a la charge
- Organisation de l'activité des services dont il a la charge.
- Gestion et coordination des moyens humains et matériels alloués.
- Participation active à la politique qualité du Laboratoire : accréditation COFRAC suivant la norme NF EN ISO 15189.
- Développement des compétences individuelles et collectives.
- Participation à la gestion économique des services au sein du pôle.
- Contribution à la transmission des informations.
- Participation aux groupes de travail internes au laboratoire et institutionnels.
- Participation à la permanence des soins du pôle pendant les congés et pour les absences dans l'équipe cadre.
- Participation à la permanence des soins institutionnelle les WE et jours fériés.

CAPACITES REQUISES

Le cadre devra être capable de :

- Coordonner et évaluer l'activité des services dont il a la charge.
- Assurer le reporting de l'actualité des services au Cadre Supérieur de Santé
- Faire preuve de neutralité et travailler dans le respect des valeurs du service public
- Avoir le sens des relations inter personnelles : bienveillance, concertation et négociation
- Faire preuve de discernement pour déterminer les priorités.
- Avoir un sens aigu de l'organisation.
- Faire preuve de dynamisme et de créativité.
- Organiser une unité, un service.
- Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Respecter et faire respecter la voie hiérarchique.

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

CHU de Clermont-Ferrand - DRH	Date réalisation : 02/10/2013 Date de révision : 27/01/26	Page 2 sur 3
-------------------------------	--	--------------

- Etre titulaire du diplôme Cadre de Santé, de préférence filière technicien de laboratoire.
- Expérience dans la fonction souhaitable.

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

- Equipes pluridisciplinaires des professionnels dont il a la charge : techniciens de laboratoire, agents administratifs, agents d'entretien, ...
- Responsables du pôle et cadres du pôle
- Médecins et/ou Biologistes pour la gestion de l'unité
- Bureau du personnel
- Cellule qualité du Laboratoire
- Cellule achat du Laboratoire
- Cadres de santé des unités de soins
- Services supports internes et externes au Laboratoire

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

- Adaptation de ses horaires aux nécessités de service
- Organisation de son temps de travail en concertation avec les autres cadres du pôle
- Mobilité sur le site Estaing et le site Gabriel Montpied nécessaire