

	Profil de poste INFIRMIER DE 80% POOL DE SITE GABRIEL MONTPIED	
Version : 1	Rédaction (Janvier 2023): Mme Marson Révision (Juin 2025) : Mme Chouvet	Page 1 sur 2

Libellé de la fiche métier de rattachement :

Code métier :

DIRECTION/SITE : GABRIEL MONTPIED

SERVICE/POLE : POOL DE SITE

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH):

Grade : IDE

Quotité de travail : 80%

Horaires et jours travaillés : 6H/13H30-13H/20H30 (horaires variables sur quelques services du site)

Responsables hiérarchiques :

Mme I. GENES, Directrice de soins

Mme A. CHOUVET, FF cadre supérieur de santé Pôle Mobex

PRESENTATION DU SERVICE/POLE

Le pool de site a pour mission de suppléer et compenser l'absentéisme des différents services de soins sur le site Gabriel Montpied.

Le champ d'intervention s'étend à tous les services de soins de GM et le pôle de psychiatrie.

DEFINITION DU POSTE

Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins.

Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.

Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.

ACTIVITES PRINCIPALES

L'IDE du pool de site participe à la continuité des soins dans les unités où il/elle est affecté/e.

En lien avec l'activité spécifique du service, il /elle assure le/la:

- Coordination et organisation des activités et des soins
- Réalisation de soins de confort et de bien-être
- Observation de l'état de santé et le comportement relationnel et social d'une personne
- Recueil de données cliniques
- Rédaction et mise à jour du dossier patient
- Réalisation de soins et d'activités à visée préventive, diagnostique, thérapeutique
- Surveillance de l'évolution de l'état de santé de la personne

Il/elle :

- Maîtrise les règles d'hygiène et d'asepsie.
- Applique les protocoles.
- Participe à l'évaluation de la douleur.
- Participe à la formation des étudiants.
- Participe aux groupes de travail mis en place au sein du pool.
- S'inscrit dans une dynamique de formation, de recherche en soins.

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins du service.

A titre exceptionnel et sur une durée déterminée, une affectation temporaire sur une unité de soins peut être demandée afin de répondre à de l'absentéisme sur ce secteur

Rédacteur : F Marson, cadre supérieur de santé Le : 16/10/2021 V1	Relecture : FMarson cadre supérieur de santé Le : 21/04/2022 V2	Validation Le :	Approbation Le :
--	--	--------------------	---------------------

Tout document papier n'est qu'une copie, la version applicable est la version électronique

	Profil de poste INFIRMIER DE 80% POOL DE SITE GABRIEL MONTPIED	
Version : 1	Rédaction (Janvier 2023): Mme Marson Révision (Juin 2025) : Mme Chouvet	Page 2 sur 2

COMPETENCES REQUISES

- Faire preuve de discernement et de capacités d'adaptation au regard de la spécificité du poste.
- Avoir le sens de l'écoute pour accompagner les patients et leur famille.
- Respecter le secret professionnel.

- Organiser ses actions avec méthode, efficacité et rapidité.
- Définir les priorités.
- Faire preuve d'autonomie et de capacités de gestion des urgences.
- Faire preuve de rigueur.
- Se situer et assurer des transmissions claires et précises à l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire.
- Avoir un esprit d'initiative important
- Avoir le sens du travail en équipe.

- Réactualiser ses connaissances par des formations.
- Faire preuve de curiosité professionnelle
- Savoir utiliser l'outil informatique.

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Diplôme d'Etat infirmier

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

Ensemble des acteurs intervenant dans les unités de soins.