

PROFIL DE POSTE

FAISANT-FONCTION DIRECTEUR DES SOINS

SITE : CHU DE CLERMONT-FERRAND

IDENTIFICATION DU POSTE

Grade : Cadre ou Cadre supérieur de santé ayant un projet DS

Quotité de travail : 100 %

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

Le Centre Hospitalier Universitaire de Clermont-Ferrand est l'un des 4 CHU de la région Auvergne Rhône-Alpes. Il est composé de trois sites

Le CHU est un établissement support du GHT Territoires d'Auvergne regroupant les départements du Puy-de-Dôme et de l'Allier et, en lien très étroit avec les GHT du Cantal et de la Haute-Loire qui constituent les subdivisions universitaires du CHU de Clermont-Ferrand.

Il offre une capacité d'accueil de 1.932 lits et places (dont 1.325 en MCO) et mobilisait plus de 7.500 équivalents temps plein (551 ETP de médecins séniors, 644 ETP d'Internes, 442 ETP d'étudiants hospitaliers et 5.883 ETP non médicaux).

L'activité de soins, en progression constante :

- Les recettes T2A en part assurance-maladie (séjours et consultations externes) : 321 M€ hors molécules et DMI facturables en sus (68M€)
- 119.000 séjours hospitalisés en MCO dont 39.000 séances (dont 14.000 séances d'hémodialyse et 22.500 séances de chimiothérapie)
- 509.000 consultations externes
- 101.000 passages aux urgences (adultes, pédiatriques, dentaires, ophtalmologiques, gynécologiques)
- 3.624 naissances
- 27.000 interventions chirurgicales
- 300.000 appels de régulation au SAMU pour 137.000 dossiers de régulation médicale.

L'activité de recherche est dynamique et l'établissement reconnu au niveau national :

- 2nd CHU de la région AURA en activité de Recherche Clinique
- Rang SIGREC :
 - Scores essais cliniques : 9^{ème} CHU français
 - Scores inclusions promoteurs : 8^{ème} CHU français
 - Scores inclusions investigateurs : 8^{ème} CHU français
 - 102 études promoteurs en cours pour 4.222 patients inclus
- 16^{ème} rang national et 14^{ème} CHU français pour les publications scientifiques (801 publications), 3^{ème} CHU de la région AURA.

La situation financière du CHU de Clermont-Ferrand nécessite la poursuite des efforts d'efficacité engagés, dans un contexte de reprise des investissements majeurs et de fragilité de trésorerie

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME DE DIRECTION

- **Liaisons hiérarchiques**

Direction Générale et Coordination Générale des Soins (Coordinatrice Générale des Soins : Fabienne NEGRONI)

- **Liaisons fonctionnelles**

Equipe de direction et notamment directeurs des soins, DRH et Direction de la Qualité, Responsables médicaux des pôles.

PÔLES EN REFERENCE

- **SITE ESTAING**

Pôle SMC (Spécialités Médico-Chirurgicales) – 193 lits - 1 Cadre supérieur de santé – 10 cadres de santé

Chirurgie-médecine digestive, Hématologie clinique, Odontologie, Chirurgie maxillo-faciale, Dermatologie, Médecine Interne, Soins palliatifs...

Pôle FEE (Femme et Enfant) – 205 lits - 1 Cadre supérieur de santé – 7 cadres /1 Sage-femme Coordinatrice – 5 Sages-femmes coordinatrices

Pédiatrie générale, Urgences pédiatriques-UHCD, Réanimation pédiatrique et néonatale, chirurgie, oncologie pédiatrique, Néonatalogie, Gynécologie, Maternité...

○ **SITE Louise Michel**

Pôle GERONTOLOGIE -266 lits - 1 Cadre supérieur de santé – 5 cadres

SMR, EHPAD, USLD,...

○ **SITE Gabriel Montpied**

Pôle PSYCHIATRIE – 154 lits - 1 Cadre supérieur de santé - 8 cadres

Enfant, adultes, filière personne âgée, addictologie

FONCTIONS ET ACTIVITES

Est particulièrement chargé, au sein de la Coordination des Soins et pour les pôles dont il est référent, de :

- Contribuer à l'élaboration des projets de soins du CHU et du GHT et à leur mise en œuvre
- Manager l'équipe d'encadrement
- Accompagner les objectifs institutionnels d'amélioration des prises en charge : prévention, prise en charge de la douleur, de la dénutrition, du risque infectieux, sécurité médicamenteuse...)
- Participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins (évaluation permanente, EPP, appropriation des référentiels de bonnes pratiques par les équipes...)
- Favoriser le développement de la recherche paramédicale

Les activités principales et principaux projets à mener dans le périmètre du poste sont :

- Accompagner l'évolution des organisations dans le cadre des restructurations en cours ou à venir
- Contribuer à l'équilibre médico économique de l'établissement et proposer toute mesure permettant d'optimiser le fonctionnement soignant
- Contribuer à la gestion des ressources humaines en pilotant ou participant à des dossiers stratégiques (prévention et gestion de l'absentéisme, gestion du temps de travail, révision des maquettes organisationnelles, GPEC, ...)
- Contribuer à la mise en place d'une cellule de régulation des lits
- Animer l'équipe d'encadrement
- Assurer un appui méthodologique auprès de l'encadrement supérieur et de proximité
- Participer à l'organisation et l'animation des instances et réunions de la direction des soins au sein du CHU, des directions communes et du GHT

Suppléer ou représenter la coordination des soins

COMPETENCES PROFESSIONNELLES REQUISES / PREVUES

Compétences managériales et conduite de projets

Capacités d'analyse et de synthèse

Concevoir, piloter et évaluer un projet

Conduite du changement

Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes

Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes

CONNAISSANCES ASSOCIEES

Conduite de projet

Management

Conduite de changement

SAVOIR ETRE

Qualités rédactionnelles et relationnelles, adaptabilité, réactivité, disponibilité et rigueur

Rigueur esprit d'équipe, loyauté, écoute, réactivité et sens des responsabilités

Sens du service public, de l'initiative, de l'organisation, de la pédagogie et du travail en équipe

EXIGENCES ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

Participation à l'astreinte administrative