

## PROFIL DE POSTE DATA-MANAGER DEVELOPPEUR

**Libellé de la fiche métier de rattachement** : Gestionnaire de données médicales Recherche Clinique

**Sous-famille** : Conception, gestion et analyse des données

**Code métier** : 15D80

([www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr](http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr))

**DIRECTION/SITE** : DRCI

**PÔLE/SERVICE** : DRCI

### IDENTIFICATION DU POSTE

**Grade** : Ingénieur hospitalier

**Quotité de travail** : 100% - 39h hebdomadaire

**Jours travaillés** : lundi au vendredi

**Responsable hiérarchique direct**: Mme Aurélie Cabrespine (coordinatrice activité data-management au sein du secteur Biométrie et Médico-Economie).

### PRESENTATION DU SERVICE

La Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation (DRCI) est un service de support pour la recherche au CHU de Clermont-Ferrand. Ses missions vont de l'accompagnement réglementaire à l'aide à la valorisation de travaux scientifiques en mettant à disposition des chercheurs les supports adaptés en termes de recueil de données, data management, méthodologie, analyse statistique et conseil juridique.

### DEFINITION DU POSTE

Le poste proposé de data-manager se place dans une politique de qualité de la gestion des données des projets de recherche en santé visant à : piloter la gestion de circuits de données complexes et leur traitement et garantir leur cohérence et leur qualité.

### MISSIONS PRINCIPALES

#### 1) Gestion de circuits de données complexes

- Programmation pour connexion de bases de données existantes : développement d'une base de données principale (organiser et mettre en œuvre la migration des données de l'existant vers la base principale), mettre en place l'intégration de données de manière automatisée pour l'alimentation de la base commune (configurer les formulaires de saisie, les requêtes et les fonctionnalités) sur des projets multi-cohortes.
- Gestion de la structuration et organisation du circuit de données des études cliniques (conformité RGPD, PAI, Archivage et détermination de l'outil de récolte des données selon les prérequis).
- Gestion de la communication autour de multiples bases (API, etc.) et de capteurs/appareillages divers (capteur de mouvement, ECG, etc.).
- Développement et maintenance des outils spécifiques liés à la collecte de données (Solutions complémentaires aux eCRF, scripts spécifiques).
- Traitement des dysfonctionnements, paramétrages des outils, sécurisation.

## 2) Traitement des données en accord avec bonnes pratiques de recherche clinique

- Conception des cahiers d'observations des projets CHU en lien avec les équipes investigatrices et les partenaires privés, contrôle de la documentation des études (élaboration du plan de data-management, rédaction des conventions de saisie).
- Validation des bases de données : mise en œuvre des contrôles de cohérence des données, programmation des tests de validation, gel de la base de données, transfert, exportation des données cliniques.
- Participation à la politique d'assurance de qualité de l'établissement en matière de gestion de données et à la réflexion concernant la structuration de la gestion des données hospitalières.

*Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins du service.*

### **PRÉ-REQUIS**

#### **Diplômes / qualifications**

- Formation de base scientifique doublée d'un cursus en data-management et/ou en gestion informatique des données.
- Formation aux essais cliniques type DIU-FARC appréciée.
- Bac +5 ou plus.

#### **Expériences professionnelles et connaissances**

- Connaissances en programmation informatique (Python) en vue du développement de bases de données et de l'interfaçage de bases de données existantes (API).
- Requêtage de bases (SQL).
- Capacité à développer et contrôler des outils informatiques de gestion de données et des outils plus spécifiques au data-management.
- Connaissances de la réglementation en vigueur en matière de recherche clinique (BPC, LSP, Loi de Bioéthique, Loi CNIL) et de la terminologie médicale.
- Connaissances du RGPD.
- Connaissances des logiciels spécifiques de l'activité de data-management (outils spécifiquement dédiés à la gestion de données issues des essais cliniques : REDCap, Ennov Clinical) appréciées.
- Maîtrise de l'anglais scientifique.
- Connaissances en statistiques appliquées à la santé.
- Connaissances du milieu hospitalier et de la recherche.
- Connaissances des logiciels de bureautique (Excel, Word, Power Point).

### **COMPETENCES PROFESSIONNELLES REQUISES**

- Qualités organisationnelles, rigueur et dynamisme.
- Esprit d'équipe et d'initiative.
- Capacités relationnelles et sens de la communication, notamment avec les équipes cliniques.
- Respect de la confidentialité et du secret professionnel.
- Disponibilité.

## Personnes à contacter

Les personnes intéressées et disposant des compétences requises peuvent adresser leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à :

**Mr Bruno PEREIRA / Mme Aurélie CABRESPINE**  
[bpereira@chu-clermontferrand.fr](mailto:bpereira@chu-clermontferrand.fr) / [acabrespine@chu-clermontferrand.fr](mailto:acabrespine@chu-clermontferrand.fr)  
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE CLERMONT FERRAND  
Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation  
Secteur Biométrie et Médico-Economie  
Bâtiment DUNANT - 3<sup>e</sup> étage  
58 rue Montalembert - 63003 Clermont-Ferrand

**Le profil de poste peut être réajusté en fonction** : des évolutions réglementaires et organisationnelles, des réajustements du projet pédagogique des Instituts et des projets institutionnels, des contraintes environnementales