

## PROFIL DE POSTE

### CADRE DE SANTE

### PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT

Hôpital de Jour Enfants A et B – Unité de Soins Ambulatoires Pour Jeunes Enfants – Centre Médico Psychologique et Centre d'Activités à Temps Partiel Issoire -  
Equipe d'Accueil et d'Orientation

Libellé de la fiche métier de rattachement : Infirmière de nuit

([www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr](http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr))

Code métier :

SITE : Gabriel Montpied

POLE / SERVICE : PSYCHIATRIE / Pédopsychiatrie

#### IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH) :

Grade : Cadre de santé

Quotité de travail : 100 %

Service : Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent

#### PRESENTATION DU SERVICE/PÔLE

Directrice de Site : Mme VALERY

Praticien responsable de Pôle : Pr JALENQUES

Praticien chef de service : Dr FENEON

#### RESPONSABLES HIERARCHIQUES

Coordination Générale des Soins : Mme LAC

Direction de soins : Mme BELIEN-ROSSEEL

Cadre supérieur de pôle : Mme BERLANDI

#### PRESENTATION DU SERVICE

Le service de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent comporte un ensemble pavillonnaire de 61 lits et places répartis :

- Un secteur de consultations
- Une unité d'hospitalisation pour adolescents (complète et de jour)
- Une unité de soins intensifs de jour pour adolescents (USIJ ADO)
- La maison des adolescents (MDA)
- Une unité d'hospitalisation de jour pour enfants en 2 secteurs A (trouble du comportement) et B (autisme)
- Une unité de soins ambulatoires pour jeunes enfants (UPSAJE)
- Des unités d'évaluation et de diagnostic des troubles du développement et des apprentissages (CRTLA)
- Une unité de liaison, urgences et consultations, une équipe mobile (EMLU)
- Un Centre de consultations médico psychologique (CMP) de consultations et un CATTp à Issoire

Le périmètre de responsabilité du poste couvre 5 unités : HJ enfants A et B, l'UPSAJE, EAO et CMP Issoire.

Il est évolutif selon les projets du service de pédopsychiatrie.

La coordination et la continuité entre cadres de santé de pédopsychiatrie font partie des missions du poste.

## FONCTIONS ET ACTIVITES

Fonction conforme aux textes régissant la profession de cadre de santé.

Le cadre exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur d'établissement, de la coordinatrice des soins et du cadre de pôle, en accord avec la politique de soins du CHU.

Le cadre gère les différentes unités citées ci-dessus.

Le cadre de santé :

- Accompagne le projet du service décliné par unité en collaboration avec le chef de service et les médecins des unités
- Contribue à la coordination des équipes pluri-professionnelles des unités et supervise le travail de ses membres (IDE, AS, éducateur spécialisé, psychomotricien, orthophoniste, ASH)
- Participe aux staffs des unités en coordination avec l'équipe médicale et assure le management des équipes soignantes, éducatives et ASH
- Veille à la bonne tenue du dossier de soins et au respect des règles de sécurité et de confidentialité
  
- Evalue les compétences des membres de l'équipe et les besoins de formation de l'équipe
- Etablit et assure le suivi et le contrôle des plannings de travail des professionnels
- Coordonne la formation et l'encadrement des nouveaux personnels et des étudiants
  
- Participe avec le cadre supérieur à l'élaboration du projet de soins de pôle en cohérence avec le projet médical
- Participe à la dynamique d'encadrement du service de pédopsychiatrie et du pôle
- Contribue à l'élaboration et à la réalisation du plan de formation
- Participe avec l'ensemble des cadres du pôle, aux projets transversaux visant à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients et du respect de leurs droits
- Contribuer au déploiement de la culture qualité, au travail en équipe et à la promotion de l'expérience patient pour améliorer les pratiques
- Contribue à promouvoir l'éthique soignante et la bientraitance
  
- Participe aux réunions et groupes de travail institutionnels
- Participe aux actions de promotion de la prise en charge psychiatrique de l'hôpital

## CAPACITES REQUISES

- Elaborer, piloter et évaluer des projets
- Savoir prioriser
- Faire preuve de rigueur, d'organisation et de discernement
- Savoir accompagner les équipes et promouvoir la montée en compétences
- Donner du sens au travail
- Faire preuve d'analyse et de pondération dans les situations complexes
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Evaluer sa pratique professionnelle et la faire évoluer

## EXIGENCES ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

- Etre titulaire du diplôme de cadre de santé
- Adapter ses horaires aux nécessités de service
- Congés annuels à négocier en équipe cadres
- Participer au développement de nouvelles activités
- Participer à la référence du pôle en cas d'absence du cadre supérieur du pôle