

| | | |
|---|------------------------------|--|
|  | <h1>IDE USLD</h1> | Référence Intraqual à Copier Coller |
| Version : 2 | Date de diffusion : mai 2023 | Page 1 sur 3 |

Libellé de la fiche métier de rattachement : (www.métiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr)

Code métier: **05C10**

DIRECTION/SITE : LM

SERVICE/POLE : USLD pôle gériatrie

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH):

Grade : INFIRMIERE

Quotité de travail : 100% repos variable

Horaires et jours travaillés : 6h 13h30, 13h 20h30, 9h 16h30. Semaine et week-end

Responsable(s) hiérarchique(s) :

Directrice du site LOUISE MICHEL : Mme MODEBELU
Praticien responsable de pôle : Dr. BOHATIER
Directrice des soins CHU Louise Michel: Mme ETCHART
Coordinatrice des Soins CHU : Mme LAC
Cadre supérieur de pôle : Mme BIRON
Cadre de santé USLD : Catherine ARNAUD (MONET/RODIN)

PRESENTATION ET DEFINITION DU POLE GERONTOLOGIE

Le pôle gériatrie-gérontologie est un pôle inter-établissement CHU Clermont-Ferrand - CH Riom.

Il comprend :

- CHU Clermont Ferrand
 - 1 Unité Cognitivo-Comportementale (UCC 10 lits) et 1 Unité de Gériatrie Aiguë Cognitivo-Comportementale (UGACC 14 lits)
 - 1 Unité de soins de suite et de réadaptation (SSR) – 56 lits
 - 2 Unités de soins de longue durée (USLD) – 102 lits
 - 1 Unités d'EHPAD – 76 lits
 - 1 PASA – 10 places
 - 1 Unité mobile de gériatrie (UMG)
 - 1 Antenne d'Onco-Gériatrie (AOG)
- CH Riom
 - 3 Unités EHPAD – 149 lits
 - 3 Unités de court séjour gériatrique – 75 lits
 - Centre de Consultations et d'Evaluation Gérontologique et des Troubles de la mémoire (CEGERM)

PRESENTATION ET MISSIONS DES SERVICES USLD

Le service USLD MONET/RODIN est divisé en 2 secteurs.

Le secteur MONET accueille 27 résidents présentant une dépendance physique et nécessitant un accompagnement dans les gestes de la vie quotidienne.

Le secteur RODIN accueille 12 résidents ayant des troubles cognitifs et présentant de la déambulation, de l'agressivité.

C'est un lieu de vie où la chambre de chaque résident est considérée comme son domicile (lieu privé).

| | | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|---|
| Rédacteur : BIRON Christelle Le : mai 2023 | Relecture : BOHATIER Jerome Le : | Validation ETCHART Sonia | Approbation MODEBELU Lucila Atumma Le : |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|---|

| | | |
|---|------------------------------|--|
|  | <h1>IDE USLD</h1> | Référence Intraqual à Copier Coller |
| Version : 2 | Date de diffusion : mai 2023 | Page 2 sur 3 |

Sa mission est d'accueillir et de soigner des personnes âgées présentant une ou plusieurs pathologies évolutives ou chroniques susceptibles d'épisodes de décompensation.

ACTIVITES PRINCIPALES

1. DEFINITION DU POSTE

Fonction conforme aux textes régissant la profession d'infirmière

- Connaît et applique les protocoles médicaux et les procédures en vigueur au CHU.
- Identifie et gère les situations d'urgence.
- Collabore à l'élaboration du projet de vie et du projet de soins du résident en partenariat avec l'entourage.
- Assiste les résidents dans l'accomplissement des gestes de la vie quotidienne en prenant en compte leurs besoins et leurs ressources.
- Mobilise, installe la personne et assure les soins en faisant du confort une priorité.
- Respecte les habitudes de vie et les choix de la personne soignée dans la limite des contraintes institutionnelles et en lien avec le projet de vie du résident.
- Évalue les troubles du comportement (confusion, agitation...) et met en place des actions adaptées.
- Assure les soins de confort et de bien-être nécessaires à la personne âgée en faisant preuve d'attention et de bienveillance.
- Stimule et assiste le résident pour lui permettre de maintenir son autonomie et assure une prise en soins globale et personnalisée.
- Participe à la gestion des stocks (commandes CAMS, CAL, Pharmacie...) et à son rangement.
- Participe à l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants.
- Coordonne les soins, en collaboration avec l'aide-soignant et les autres membres de l'équipe en tenant compte des contraintes.
- Participe, en collaboration avec l'équipe médicale, à l'évaluation gériatrique des résidents.
- Organise et/ou participe aux diverses activités individuelles ou collectives pour maintenir l'autonomie, le lien social de la personne âgée.
- Repère les manifestations dépressives de la personne âgée qui peut présenter un risque de passage à l'acte.
- Évalue et prend en soins la douleur.
- Met en place et réalise des soins adaptés à la personne en fin de vie en prenant en compte son entourage.
- Participe aux réunions, staffs.
- S'implique dans les groupes de travail, les projets de service et de l'établissement.
- Participe à l'encadrement des étudiants.
- Participe à la politique qualité du pôle et de l'établissement.

PRE-REQUIS

Porter un réel intérêt aux personnes âgées et son entourage.

Posséder les valeurs professionnelles du pôle gériatrie : respect, bienveillance, tolérance et communication adaptée.

COMPETENCES REQUISES

L'infirmier(e) devra être capable de :

- Faire preuve de qualités humaines envers la personne âgée (respect, disponibilité, écoute, patience, bienveillance...).
- Se positionner dans l'équipe en tant que responsable des soins dans le respect et l'écoute.
- Avoir un esprit d'équipe constructif.
- Fonctionner dans une équipe pluri professionnelle (aide-soignant, kinésithérapeute, diététicienne, assistante sociale, psychologue, médecin).
- Adapter son mode de communication et son savoir-être aux résidents présentant des troubles cognitifs et du comportement.

| | | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|---|
| Rédacteur : BIRON Christelle Le : mai 2023 | Relecture : BOHATIER Jerome Le : | Validation ETCHART Sonia | Approbation MODEBELU Lucila Atumma Le : |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|---|

| | | |
|---|------------------------------|--|
|  | <h1>IDE USLD</h1> | Référence Intraqual à Copier Coller |
| Version : 2 | Date de diffusion : mai 2023 | Page 3 sur 3 |

- Connaître les besoins alimentaires des patients et les régimes s'y rapportant.
- Savoir observer et faire des transmissions orales et écrites pertinentes.
- Se maîtriser face à des situations aiguës ou complexes.
- Prioriser ses actions.
- Respecter le matériel et l'environnement.
- Adapter son organisation au contexte de soins.
- Accepter la présence des proches et les considérer comme des aidants.
- Evoluer dans sa pratique et réactualiser ses connaissances (fin de vie, douleur, nutrition, démence...).
- Utiliser les techniques de manutention et le matériel ergonomique.
- Assurer un rythme de travail soutenu (charge physique et mentale).

⇒ EXIGENCES ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

- S'inscrire dans une réflexion éthique sur le vieillissement, la dépendance, la démence, la mort et l'accompagnement en fin de vie.
- S'inscrire dans un processus d'approfondissement de connaissances spécifiques à la gériatrie :
 - le processus de vieillissement, les syndromes démentiels, les troubles du comportement, la bientraitance.
 - les soins non médicamenteux (la pratique snoezelen, le toucher dans les soins, l'humanité...).
 - les différents outils d'évaluation : grille AGGIR (Autonomie Gériatrique Groupes Iso Ressources), ECPA (Echelle Comportementale de la douleur de la Personne Agée).
- Se donner les moyens de se former à la méthode des transmissions ciblées et à l'utilisation de l'outil informatique.
- Possibilités d'exercer dans différentes unités du pôle gérontologie sur le site du Centre Hospitalier Louise Michel.
- Programmation annuelle des souhaits de congés en concertation avec l'ensemble de ses collègues et dans le respect des règles institutionnelles.
- Des modifications d'horaires et de repos peuvent intervenir par nécessité de service, ce qui implique de la disponibilité.
- Participation aux remplacements de nuit si nécessaire.

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- Diplôme D'Etat Infirmier

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

- Equipes médicales et para médicales du service.
- Cadres de santé des différentes unités du pôle.
- Cadre supérieur de pôle.
- Chef de pôle.
- Direction des soins.
- Direction de site.
- Coordination générale des soins.

| | | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|---|
| Rédacteur : BIRON Christelle Le : mai 2023 | Relecture : BOHATIER Jerome Le : | Validation ETCHART Sonia | Approbation MODEBELU Lucila Atumma Le : |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|---|